



Vrijstaande woning in twaalf weken van 'eerste paal' tot sleuteloverdracht

Groothuisbouw Emmeloord bouwt tweede productiehal



Groothuisbouw breidt uit met een nieuwe hal voor een tweede productielijn. „Met dank aan de gemeente, want met een flitsvergunning kunnen we het plan snel realiseren. Daar zijn we heel content over”, zeggen de directeurs Arnold van der Linde (r) en Willem Flier.

Het kan niemand ontgaan, de drie modelwoningen langs de A6 op bedrijventerrein A6. Ze zijn het visitekaartje van Groothuisbouw en op zaterdagmiddag worden ze druk bezocht door mensen die een vrijstaande woning willen laten bouwen. Het gros van hen heeft zich eerst al georiënteerd op de website van het bedrijf, want daar kun je je eigen woning samenstellen en meteen zien wat het kost.

Oprichter Frans Groothuis startte in 1994 in Swifterbant. Zijn opvolgers kozen in 2006 voor bedrijfsuitbreiding bewust voor Emmeloord als vestigingsplaats, vanwege de zichtlocatie en de bereikbaarheid. „Logistiek is deze locatie ook ideaal, want het is omgeven door drie straten van waaruit je het terrein op kunt rijden”, zegt Flier. Van der Linde vult aan: „Omdat we relatief veel bouwen in het zuidwesten van het land, hebben we ooit overwogen daar een tweede bedrijf te vestigen. Maar we hebben het niet gedaan, want de bereidheid om hier van heinde en verre naartoe te rijden is groot. Wij hebben klanten van onder in Zeeland tot op de Waddeneilanden”.

Groothuisbouw werkt nauw samen met lokale ondernemers wat betreft toeleverantie voor de productie en de nieuw te bouwen productiehal. Het bedrijf heeft inmiddels zo'n 90 werknemers, waarvan er meer dan de helft in Noordoostpolder wonen. „Ook dat is een reden waarom we ons bedrijf hier bundelen”, zegt Van der Linde, „je hebt hier te maken

met een stukje poldermentaliteit, goede hardwerkende mensen”. Het personeelsbestand is in de afgelopen twee jaar verdubbeld als gevolg van de aanhalende huizenmarkt. Zo'n veertig mensen werken in de productie en dertig op locatie.

„In basis bouwen we traditioneel”, zegt Flier, „elementen zoals wanden, dakkapellen, goten, schoorstenen en erkers worden hier in elkaar gezet, maar op de bouwplaats wordt er gewoon gemetseld. Wat uniek is, is de strakke planning. We laten weinig tijd verloren gaan tussen de bewerkingen.” Van der Linde: „Hier onder dak in de productiehal word je niet belemmerd door slechte weersomstandigheden, dus dat is tijdswinst. Bovendien heb je optimale grip op de kwaliteit, omdat je direct zicht op de werkzaamheden hebt”.

Wie grond heeft en Groothuisbouw een huis wil laten zetten, „moet daar nu wel ruim een half jaar voor uittrekken, want we hebben vanwege de drukte een kleine wachtlijst”, merkt Flier op. Het bouwbedrijf regelt het vergunningstraject, waarna het huis in maximaal twaalf weken gebouwd wordt. „De klant krijgt van tevoren een contractueel vastgestelde opleverdatum en betaalt pas na oplevering. Daarmee kunnen we ons onderscheiden en dat gaat van mond-tot-mond. We hoeven weinig reclame te maken. Als we ergens gebouwd hebben, volgen er meer”, aldus Van der Linde.



Lokale economie is sterk

„Zet in op het stimuleren van de eigen economie” en „bested aandacht aan werkgelegenheid voor laagopgeleiden”. Dat zijn de belangrijkste aanbevelingen uit het rapport ‘Bureau Louter (2016) Arbeidsmarktanalyse Noordoostpolder’.

Bureau Louter uit Delft heeft in opdracht van gemeente Noordoostpolder de arbeidsmarkt in Noordoostpolder doorgeleefd. In het algemeen wordt geconstateerd dat Noordoostpolder een ‘vrij sterke economie’ heeft. In de ranglijst voor economische prestaties staat Noordoostpolder op plaats 64. „Dat is voor een niet-stedelijke gemeente, gelegen op vrij grote afstand van stedelijke kernen, een prima prestatie”, aldus het rapport. Wat betreft het aantal arbeidsplaatsen per inwoner van 15-64 jaar neemt Noordoostpolder zelfs positie 26 in binnen de ranglijst van Nederlandse gemeenten.

Die vrij sterke economie zorgt voor veel werkgelegenheid. Noordoostpolder heeft een beroepsbevolking van 24.300 inwoners. Het aantal arbeidsplaatsen is niet veel lager dan de werkzame beroepsbevolking. Een relatief groot deel (65,5 procent) werkt binnen de eigen gemeente. Bijna tachtig procent van de werknemers van de bedrijven in Noordoostpolder woont hier. Het landelijk gemiddelde van mensen die in hun eigen gemeente werken is 48 procent.

De land- en tuinbouwsector is het sterkst vertegenwoordigd. Per inwoner van 15 - 64 jaar heeft Noordoostpolder zelfs de meeste arbeidsplaatsen van alle Nederlandse gemeenten in deze sector. Qua opleidingsniveau is vooral MBO4-niveau sterk vertegenwoordigd. Banen op laag en hoog niveau zijn relatief minder sterk vertegenwoordigd dan het nationaal gemiddelde. Dat geldt in zeer sterke mate voor banen op wetenschappelijk niveau. Het rapport stelt de volgende constatering tegenover elkaar: Noordoostpolder heeft gezien de opbouw van banen niet veel universitair geschoolden nodig; het kan echter ook zijn dat de werkgelegenheid in kennisintensieve sectoren teruggelopen

is vanwege een gering aanbod aan hoogopgeleiden.

Voor de middellange termijn (5/6 jaar) zal vraag en aanbod op MBO-niveau ongeveer in evenwicht zijn. Op HBO-niveau en universitair niveau zullen er in Noordoostpolder niet genoeg schoolverlaters zijn. Dit wordt opgelost door pendelen of verhuizing. Het rapport spreekt in dit verband ook over ‘retourmigratie’. Vanwege het ontbreken van hoger onderwijs en slechte bereikbaarheid met openbaar vervoer trekken veel jongeren voor hun studie weg, maar keren later ook weer terug. „Zeker niet iedereen”, is de constatering, „maar het geldt wel voor een aanzienlijk deel”.



eigen foto

Wat robotisering en automatisering op de langere termijn voor de werkgelegenheid gaat betekenen, is erg onzeker. Het zal meer effect hebben voor banen voor laagopgeleiden dan voor middelbaar opgeleiden. Agrarische beroepen worden naar verwachting zwaarder getroffen door robotisering dan gemiddeld. Wat betreft het verbeteren van werkgelegenheid voor laagopgeleiden, wordt meer kinderopvang als aandachtspunt genoemd.

De arbeidsmarktanalyse van Bureau Louter zal onder andere als basis dienen voor toekomstige beleidskeuzes binnen het sociaal economisch beleid van de gemeente.

Op werkbezoek

“ Acht mensen strak in zwart pak, witte overhemden en rode stropdassen. Dat was hoe ik, samen met collega-bestuurders van het regionaal werkbedrijf Flevoland, onthaald werd door Yanmar Europe. Een Japans bedrijf in Almere, uitvinder van een kleine dieselmotor. Indrukwekkend.

Eenmaal geïnstalleerd op onze plaatsen kregen we een vlammend betoog over het familiebedrijf Yanmar en hun samenwerking met het praktijkonderwijs. De wijze waarop zij zestig tot tachtig leerlingen per jaar stageplekken bieden was net zo indrukwekkend. Met een ijzeren discipline krijgen jongeren instructies en doet men vooral aan verwachtingenmanagement. Om 8.15 ben je binnen, 8.20 heb je je werkschoenen aan en om 8.30 zit je aan je werktafel. Bij de werktafels hangen twee grote LCD schermen met instructiefilmpjes over bijvoorbeeld het inpakwerk. Als je iemand tegenkomt dan groet je, als je met iemand praat dan kijk je hem aan.

Ik vroeg me bijna af of ik hier wel zou willen werken, zijn al die regels nog leuk? Maar dit bedrijf neemt de samenwerking met het praktijkonderwijs uitermate serieus. Ze investeren erin en willen dat het lukt, dat was aan alles te merken. De jongeren doen werkervaring op, maar krijgen zoveel meer mee over goed werknemer zijn. Als je dan hoort dat een leerling een baan krijgt aangeboden, ze een officieel certificaat van YanMar krijgt voor haar stageperiode, dan zijn de ouders meer ontroerd dan de leerling zelf. Voor ouders kan het best een zorg zijn als je kind op het speciaal onderwijs zit.

Yanmar is een bedrijf dat perspectief geeft. Een dergelijk bedrijf staat gelukkig niet alleen in Almere. Ook in de Noordoostpolder zijn er veel bedrijven die mensen weer een kans bieden. Daar heb ik wel vaker over geschreven. Maar ik kan het niet genoeg blijven zeggen. Deelnemen aan het arbeidsproces is zoveel meer dan alleen een baan. Bedankt werkgevers voor jullie geboden kansen! Ik hoop dat er volgend jaar ook weer mooie samenwerkingsrelaties ontstaan tussen u en leerlingen vanuit het (praktijk)onderwijs.”



Hennie Bogaards
Wethouder Sociale Zaken en
werkgelegenheid

Innovatie mede mogelijk gemaakt met Zuiderzeelijngelden

Zuidberg in Ens neemt rubbertracks in eigen productie



Een strategisch besluit. Dat zegt Jeroen Zuidberg over de reden om zelf de rubberen matten voor tracks te gaan ontwikkelen en produceren. Om de innovatie te ondersteunen heeft Zuidberg Tracks BV Zuiderzeelijngelden toegekend gekregen.

Zuidberg is groot geworden met fronthefsystemen voor tractoren. „Toen mijn vader 34 jaar geleden voor zichzelf begon, bestond dat niet. Machines hingen achter trekkers, niet ervoor. Hij bedacht een frontstelsysteem met aandrijfjas, waardoor de boer bijvoorbeeld voorop de trekker een maaier kan hangen en achterop een opraapwagen.” De fronthefsystemen van Zuidberg gaan naar tractorfabrikanten over de hele wereld. „Daar maken we nu ongeveer ieder half uur één van en dat is waar de meeste mensen ons van kennen.”

Maar Zuidberg is meer. „Die tandwielkasten van die fronthefsystemen zijn in principe hightech en voor veel meer doeleinden te gebruiken dan voor trekkers”, bedacht Zuidberg acht jaar geleden. Sindsdien zitten er

transmissies van Zuidberg in andere land- en bosbouwvoertuigen, maar ook in onder meer voertuigen waarmee vliegtuigen op de grond worden verplaatst en in betonwagens.

Rubbertracks - al dan niet voorzien van een transmissie - worden op de wielassen van tractoren gemonteerd, in plaats van wielen met luchtbanden. „Dat is de toekomst”, zegt Zuidberg. „De footprint van een trackstelsysteem is drie keer zo groot als van een luchtband. Dat geeft veertig procent minder bodemdruk, wat veel beter is voor de grond en de afwatering. Goede gronden zijn belangrijk om de wereld van voedsel te blijven voorzien. Dus ook in minder courante gebieden, waar veel regen is, moet je gewassen kunnen telen.”

vervolg op pagina 2



Het trackstelsel wordt bij Zuidberg zelf gemaakt, maar de rubberen mat voor het loopvlak moet worden ingekocht en dat vormt een probleem. „Er zijn drie bedrijven op de wereld die rubberen matten maken, en die zitten alle drie in Noord-Amerika. Maar de matten die zij maken zijn ontwikkeld voor hun eigen markt, voor trekkers van 600 pk. Onze markt vraagt om matten die veel lichter en soepeler zijn, om matten voor hogere toelaatbare snelheden en om een breder assortiment.” Omdat geen rubberleverancier aan de vraag van Zuidberg voldoet en hij de markt een stap voor wil blijven, is het besluit genomen om de productie van de matten ook in eigen beheer te nemen.

Het bedrijf heeft contacten gelegd met academici en technici aangetrokken die bekend zijn met rubber. Eind van dit jaar wordt

de nieuwe bedrijfshal opgeleverd voor de productie van rubberen tracksystemen. Zuidberg is blij met de erkenning en ondersteuning vanuit de overheid. „Dat heeft ons geholpen om het hele proces te versnellen, zodat we eerder op de markt kunnen komen met in Flevoland geproduceerde en intensief geteste rubbertracks.”

Zuidberg is een belangrijke speler voor de werkgelegenheid in de Noordoostpolder. Het bedrijf heeft 280 medewerkers, vrijwel allemaal fulltimers. 143 wonen in de eigen provincie, waarvan 115 in de Noordoostpolder. Dertig medewerkers wonen in Ens. Zuidberg biedt werkgelegenheid binnen alle opleidingsniveaus en werkt nauw samen met het middelbaar en hoger beroepsonderwijs in Emmeloord en Zwolle. Twintig medewerkers lopen stage of volgen een beroepsbegeleidende leerweg.

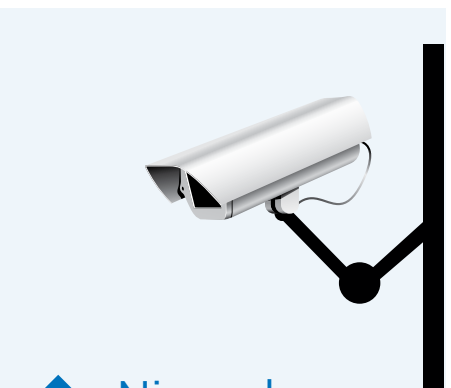
◆ Tevredenheid over ondernemersklimaat

Gevestigde ondernemers zijn dik tevreden over het ondernemersklimaat in Noordoostpolder. Zonder hen was de gemeente niet de meest mkb-vriendelijke van Flevoland geworden. Zaak is die tevredenheid ook uit te dragen.

De verkiezing mkb-vriendelijkste gemeente is een initiatief van MKB-Nederland. Het is een tweejaarlijkse prijs, die voor de vierde keer wordt uitgereikt. Na twee keer als derde van de provincie te zijn geëindigd, werd Noordoostpolder in oktober van dit jaar nummer één. „Politici en ambtenaren zijn vaak in gesprek met hun ondernemers en vertegenwoordigers, zoals de BAN. Dat wordt duidelijk gewaardeerd”, concludeert Hans Bakker, regiomanager van MKB Midden, „De gemeente wordt als vriendelijk ervaren”. Verbeterpunten liggen volgens de uitkomsten van het onderzoek op het vlak van vergunningverlening en snelheid van werken. Wethouder Economische zaken Hans Wijnants begrijpt dat: „Als ondernemer vond ik zelf ook

dat besluiten snel moesten worden genomen. Daarom is er sinds kort ook de mogelijkheid van een flitsvergunning”. Ook op het onderdeel imago scoort Noordoostpolder minder, maar hier ligt voor de ondernemers tevens een taak, vindt Bakker: „Het gaat om het uitdragen van het product ‘Noordoostpolder’. Vertel elders wat er goed is en laat in promotionele zin ook zien dat je als bedrijf uit de Noordoostpolder komt”. Wijnants is ingenomen met de uitkomst van de verkiezing en stelt dat het imagoprobleem gecompenseerd wordt door de tevredenheid onder de ondernemers: „Wie hier eenmaal gevestigd is, wil hier graag blijven. Met deze ondernemers als ambassadeur bouwen we samen aan het nieuwe platform NOPedia dat ons imago moet versterken”.

Leden MKB en BAN feliciteren gemeente Noordoostpolder met titel ‘MKB-vriendelijkste gemeente Flevoland’. (foto: gemeente Noordoostpolder)



◆ Nieuw leven voor de SBDM

De Stichting Beveiliging De Munt (SBDM) heeft zich de afgelopen periode hard gemaakt om meer voor de ondernemers te betekenen. Het bestuur van de stichting is hervormd met nieuwe leden. Momenteel is de SBDM bezig met een nieuw aanbestedingstraject onder leiding van de overkoepelende Stichting Beveiliging Bedrijventerreinen Flevoland (SBBF). Dit betekent dat de huidige collectieve beveiliging wordt herzien om de kwaliteit en prijs van deze tijd te houden. Meerdere beveiligingsbedrijven hebben hiervoor een offerte mogen uitbrengen, deze moesten aan bepaalde eisen voldoen. Momenteel worden de offertes bekeken waarna er een nieuw contract zal worden afgesloten. SBDM wil met deze inspanningen de veiligheid op bedrijventerrein De Munt in Emmeloord voor de toekomst waarborgen. Ondernemers die nog niet aangesloten zijn bij de SBDM kunnen contact opnemen via www.veiligemmeloord.nl.

Ondernemer Centraal



Binnen 25 jaar instroom 19.000 mensen per dag in provincie

Twin-airportpositie Lelystad Airport boost economie



„Lelystad Airport is de best bereikbare luchthaven van Nederland, een unique selling point”, zegt directeur Erik Lagerweij (l). „Als je je regio dan ook nog kunt verbinden aan de branding van Schiphol, ben je spekkoper”, vult gedeputeerde Jan-Nico Appelman aan.

Om Schiphol te ontlasten worden met ingang van april 2018 vakantievluchten binnen Europa verplaatst naar Lelystad Airport. De luchthaven van Lelystad groeit daardoor binnen een kwart eeuw uit tot tweede van Nederland. „Daar profiteert de hele regio van”, zegt Appelman. „Overall waar een luchthaven zich ontwikkelt, zie je de economie veranderen. Ondernemers kunnen alvast nadenken over de kansen die dat met zich meebrengt. Het is niet alleen de luchthaven van Lelystad, maar ook van omliggende plaatsen als Almere, Zwolle en Emmeloord.”

Bij de aanbesteding van de verlenging van de landingsbaan en de bouw van de terminal voor het vakantievliegverkeer is bedongen dat een aanzienlijk deel van de werkgelegenheid binnen een straal van veertig kilometer landt. „Terecht”, zegt Lagerweij, „de omgeving heeft de lasten, dan ook de lusten”. De meerderheid van de Flevolandse is voor uitbreiding van de luchthaven. „Er wordt duidelijk veel waarde gehecht aan de werkgelegenheid.” Dat gegeven samen met de arbeidsmentaliteit, maakt dat bedrijven graag werknemers uit de regio aantrekken: „Er zijn hier veel werkwilligen, met goede normen en waarden”.

De huidige luchthaven biedt werk aan 374 personen. Als de uitbreiding compleet is, wordt er uitgegaan van 2.500 fte. Dat aantal betreft onder meer de crew van de luchtvaartmaatschappijen, passagiersafhandeling, beveiliging, horeca, schoonmaak en vliegtuigonderhoud. Wat betreft indirecte werkgelegenheid (toeleveranciers) wordt uitgegaan

van 500 fte. De provincie en de gemeenten Lelystad en Almere ontwikkelen gezamenlijk een bedrijventerrein tegenover Lelystad Airport, wat tevens een impuls voor de werkgelegenheid betekent.

Op Lelystad Airport zijn veel bedrijven op het gebied van onderhoud, reparatie en revisie van vliegtuigen gevestigd, het zogeheten MRO-cluster. Appelman legt hier een directe link met bedrijvigheid in Noordoostpolder. “In vliegtuigen wordt veel gewerkt met composietmateriaal. De ontwikkeling en het testen van die kennis gebeurt in Marknesse bij de NLR en Compoworld, dus daar gaan verbindingen ontstaan.” De vestiging van (MRO-)bedrijven heeft ook betekenis voor het onderwijs in de regio. „Stichting SCALA kijkt samen met overheden, de luchthaven en het onderwijs naar de vraag en het scholingsniveau van personeel. Daar zijn ook de ROC's bij betrokken.”

De recreatieve sector in de regio kan eveneens profiteren van de uitbreiding van Lelystad Airport. In 2029 - of eerder gezien de huidige snelle groei van het luchtverkeer in Nederland - is er sprake van 25.000 vliegbewegingen. Dat betekent een dagelijkse instroom van gemiddeld 10.000 mensen. „Er wordt nagedacht over arrangementen om een substantieel deel van die toestromende toeristen ook hier in de regio te laten verblijven. Dan werkt Lelystad Airport ook op langere termijn door als vliegwiel voor de Flevolandse economie”, besluit Appelman.

www.lelystadairport.nl



◆ Polderondernemer koopt techpark

Heel zijn leven woont Martin Daniëls al aan de Voorsterweg in Marknesse, maar wat er achter de slagboom van het Waterloopkundig Laboratorium plaatsvond was voor hem altijd een mysterie. Nu is hij eigenaar van het pand en wil hij iedereen deelgenoot maken van de parel die hij gekocht heeft.



Geomatica Business Park
nu Dyntess Tech Park
(foto: mhpublicaties.nl)

Daniëls is boerenzoon, nam het bedrijf van zijn vader over en is nog steeds akkerbouwer, maar toen hij rond de eeuwwisseling 'magere jaren' had, zocht hij andere bronnen van inkomsten. „Toen ik in de krant las dat de gemeente mogelijkheden zag in de huisvesting van arbeidsmigranten in leegstaande boerderijen, zag ik daarin mijn kans.” Door uitruil van gronden was hij in het bezit gekomen van de voormalige proefboerderij De Lovinkhoeve aan de Vollenhoverweg. Hij verbouwde deze tot appartementencomplex, richtte daarna samen met zijn broer AMH Flevoland op en heeft sindsdien in de regio nog enkele leegstaande panden opgekocht en verbouwd voor huisvesting van arbeidsmigranten.

Daniëls vervolgt: „Als je in onroerend goed zit, krijg je andere contacten en zo kwam dit op mijn op pad.” Een jaar geleden werd hij benaderd door de eigenaar van het Geomatics Business Park (voorheen Waterlab) met de vraag of hij het pand wilde overnemen. „Ik wist eigenlijk nog steeds niet wat hier gebeurde, maar toen ben ik hier eens rond gaan lopen en werd steeds enthousiaster over de bedrijvigheid. Maar ook over het pand, want het is een beauty en blijkt ook nog eens onder architectuur te zijn gebouwd. Vanbinnen is het hypermodern verbouwd. Toen kon ik geen 'nee' meer zeggen.” Hij ziet een verdienmodel in het bedrijvenverzamelgebouw. „Het was al voor driekwart verhuurd. Mijn uitdaging is nu om te zorgen dat het verhuurd blijft en dat ook de rest verhuurd wordt.”

De ondernemer heeft gezorgd voor 'openheid' door het zicht op de locatie vanaf de weg drastisch te verbeteren. Daarnaast heeft hij het buitenterrein aantrekkelijk ingericht en de parkeergelegenheid vergroot. Volgende stap was de naamsverandering naar Dyntes Tech Park. „Het staat voor een dynamische plek waar technologische bedrijven samenwerken. De roep om een naamsverandering kwam vanuit de huurders. De term geomatica is niet toegankelijk, terwijl we juist openheid willen. Er zitten hier wel een aantal geomaticabedrijven, maar de meeste zijn hightech op een ander gebied. We richten ons op allerlei technologische bedrijven die hier elkaar kunnen versterken.”

Daniëls wil ook de vestiging van startende technologische bedrijven stimuleren. „Een aantal jonge ondernemers willen zich hier vestigen, omdat ze voor het product dat zij willen ontwikkelen de faciliteiten en kennis van de NLR en CompoWorld kunnen benutten. Maar ze zijn net afgestudeerd en hebben nog geen bedrijfskapitaal. Dergelijke initiatieven wil ik graag tegemoet komen.” Om gevestigde bedrijven te faciliteren denkt hij na over huisvesting voor stagiairs. „Deze bedrijven trekken hbo'ers en universitair geschoolden aan, maar met het openbaar vervoer is de reistijd te lang. Voor studenten moet het dus mogelijk worden om hier in de buurt te overnachten en van huisvesting heb ik inmiddels een beetje verstand.”

www.dyntestechpark.nl

Hier krijg je energie van!



De zonnepanelen op onze woning produceren veel elektra, meer dan wij verbruiken. Terugleveren van het overschot is niet interessant, dus hebben wij nu naast centrale verwarming ook een elektrakachelletje mee-draaien. Bij de laatste afrekening kregen we €800,- terug. Toch mooi. Dit is mijn verhaal bij mijn woning.

Bij u, bij uw bedrijf, gaat hetzelfde spelen; slim omgaan met energie loont steeds meer. Op Europees niveau worden in hoog tempo windmolenparken, zonneweides, biovergisters uit de grond gestampt. In bijvoorbeeld Duitsland is de piekproductie van zon- en windenergie nu al groter dan het totale elektriciteitsverbruik. Opslag is nog steeds moeilijk, gevolg, op een zonnige dag met een redelijke wind gaat de overtollige elektra voor een bodemprijs de grens over.

In hoog tempo verandert dit de energiemarkt, slimme software kan bepalen wanneer u energie inkoop of dat u de elektra vanuit uw zonnepanelen verkoopt. De meeste glastuinders spelen hier al op in. Als u in uw bedrijf veel energie verbruikt, verdiep u dan in deze business. Op welk moment van de dag of de week gebruik ik de energie, kan ik switchen tussen gas en elektra, heb ik een mogelijkheid om energie op te slaan, kan ik slimme combinaties maken met anderen.

Een voorbeeld uit Luttelgeest: biovergistingsinstallatie produceert gas, met dit gas wordt een generator aangedreven waarbij veel warmte vrijkomt. In de winter wordt daarmee de kas van de buurman opgewarmd, in de zomer gebruikt de ondernemer de warmte om bloembollen en uien voor derden te drogen.

Energiemanagement hoort tot de corebusiness van uw bedrijf.



Jacob Korterink
Adviseur Economische Zaken
T: 06 - 48 13 46 73
E: j.korterink@noordoostpolder.nl